



L'AGENDA DE L'ENIT



JEUDI 28 JANVIER

10h à 12h

Salle Newton

Prochaine réunion du
Comité Technique

MERCREDI 2 FEVRIER

14H à 16H

Salle du Conseil

Prochaine réunion du
CHSCT

JEUDI 3 FEVRIER

10h à 12h

Salle Einstein

Prochaine réunion
de la CPE

SAMEDI 6 FEVRIER

9h à 17h

Gymnase

Journée Portes Ouvertes

MARDI 8 MARS

Elections COMUE

(détails dans l'Info ENIT
de Février)

SEMAINE DE LA CREATION D'ENTREPRISE

Le CUTP organise avec l'ENIT et les principaux établissements de Tarbes, une semaine dédiée à la création d'entreprise, du 15 au 18 février.

Cet évènement est ouvert à tous (étudiants, professeurs, personnes extérieures) et se déroulera selon le programme suivant:

- **Lundi 15/02 à l'IUT:** ateliers sur la création ouverts à tous l'après midi et à partir de 18h30 conférence sur la création avec témoignages.

- **Mardi 16/02 à l'ENIT:** à partir de 18h30, table ronde sur le financement de la création (intervenants: banquiers, société de capital-risque, crow-founding, CDDE, BPI France, société de caution...)

- **Mercredi 17/02 au Lycée Marie Curie:** à partir de 18h30, table ronde sur les Statuts, le Business plan et la Propriété Industrielle

- **Jeudi 19/02 au Lycée St Pierre:** à partir de 18h30, table ronde sur les dispositifs d'accompagnement.

L'objectif est de faire rencontrer les porteurs de projets et les porteurs de solutions en fournissant des réponses concrètes.

Pour tous renseignements:
contactez Jérôme Colombani



RENTREE DECALEE A L'ENIT... CREATION DU PROGRAMME REBOND

Après un premier semestre dans le supérieur de nombreux bacheliers s'aperçoivent que l'orientation qu'ils ont choisie ne leur correspond pas.

Plutôt que d'attendre le mois de septembre pour recommencer dans une autre voie, l'ENIT propose, grâce au programme Rebond, une réorientation en cours d'année. Cette « rentrée décalée », offre ainsi une seconde chance aux étudiants.

Grâce à la semestrialisation totale qu'elle a mise en place, notre école peut permettre à 12 étudiants d'intégrer le cursus en semestre 1 dès la fin du mois de janvier.

Sont concernés les étudiants en

Paces, en CPGE, à l'université..., titulaires d'un bac S.

Parmi eux, ceux qui auront passé et réussi le concours Geipi en juin dernier seront acceptés d'office. Pour les autres une étude de dossier sera nécessaire.

Pour plus d'informations,
vous pouvez contacter le service concours.



L'ENIT REPRESENTEE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU LACCEI

Depuis le 1er janvier Luis Arconada fait partie du Conseil d'Administration du LACCEI pour un mandat de 2 ans. Le LACCEI, dont l'ENIT fait partie depuis plusieurs années, est une organisation à but non lucratif qui regroupe des établissements de l'Enseignement Supérieur latino-américain offrant des formations universitaires en Ingénierie et Technologie.

Depuis sa création ont rejoint le groupe d'autres institutions (Universités, Collèges, Ecoles et

Entreprises) venant du monde entier, notamment des Etats Unis et d'Europe. Le LACCEI, principale organisation des établissements qui forment des ingénieurs en Amérique Latine, travaille sur deux thématiques principales : l'innovation dans l'Enseignement de l'Ingénierie et la Recherche.

Une de leurs missions principales est de favoriser les partenariats entre les universités, l'industrie, les gouvernements et les organisations privées.

Une réunion sera proposée par Luis Arconada aux enseignants chercheurs et autres enseignants pour présenter les activités du LACCEI et les opportunités offertes par le groupe (thématiques, conférences, publications, indexations,...)

UNE CONSEILLERE PREVENTION ET HANDICAP A L'ENIT

Nous vous annonçons dans l'Info ENIT du mois de novembre le retour de Danielle BARTHARES, désormais en charge des questions de prévention et handicap dans l'école.

Nous l'avons rencontrée pour qu'elle nous présente ses nouvelles missions.

Quelles vont être tes nouvelles missions?

Je viens d'être nommée à l'ENIT comme Conseillère de prévention et handicap. J'ai pour missions principales un rôle de conseil et d'assistance auprès de la Direction et de l'ensemble des personnes de l'ENIT sur deux volets :

- en matière de protection de la santé et de la sécurité au travail,
- pour l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Pourquoi ce poste?

L'essentiel est, je pense, la motivation et l'esprit dans lequel on souhaite occuper cette fonction: appui et écoute résumé pour moi le cœur de cette mission. Quand la sécurité, le bien-être au

travail, le handicap sont appréhendés comme des facteurs du « bien vivre ensemble », alors ces thèmes peuvent favoriser l'épanouissement au travail, au-delà des contraintes, des difficultés à les vivre ou à les mettre en œuvre.

Pour développer cette mission auprès de tous, je compte sur mes expériences et formations sur les plans juridique, droit social et du travail, sociologie des organisations, psychologie du travail (analyse des postes de travail, entretien d'aide, égalité des chances, discrimination, harcèlement, addictions).

Quelles vont être les premières actions que tu vas entreprendre?

L'année commence avec la campagne de sensibilisation lancée par le MESR, relative à l'intégration des personnels en situation de handicap. Relayée à l'ENIT grâce à différents supports, voici en résumé les principaux objectifs :

- lutter contre les représentations négatives,
- diffuser l'information la plus large aux personnels qui sont ou pourraient être concernés par le

handicap, afin de les orienter vers un accompagnement personnalisé.

D'autres chantiers urgents sont également à relancer dans notre école : en priorité, mise à jour du Schéma Directeur de la Sécurité, déploiement de la démarche « Document Unique d'Evaluation des Risques ».

La prochaine réunion du CHSCT en février permettra de valider un plan d'actions pour l'année.

Ensuite, la collaboration des collectifs de travail sera sollicitée : la sécurité et le bien-être au travail, c'est bien l'affaire de tous !

Pour contacter
Danielle BARTHARES:
poste 2949

CONCOURS «LES ENTREPRENEURIALES»

Valérie Laurans, intervenante à l'école, organise pour la 2ème année consécutive, le concours «Les Entrepreneuriales», dans le bassin de l'Adour.

Cette année, ce sont 9 étudiants de l'école qui se lancent dans l'aventure dont 5 en tant que porteurs de projets!

Cet événement permet à des équipes pluridisciplinaires et multi-établissements, de bénéficier

de formations complémentaires dispensées par des experts, d'un coaching par un professionnel et d'un parrainage par un créateur d'entreprise.

Le travail a débuté en octobre 2015 et la remise des prix est fixée au 24 mars 2016 à Tarbes.

On notera que deux des porteurs de projet, bénéficient déjà du statut d'Etudiant Entrepreneur (SEE).

Pour tous renseignements: contactez Jérôme Colombani



INTRANET: NOUVEAUX ESPACES ET NOUVEAUX DOCUMENTS

Dossier Patrimoine: De nouveaux espaces de dépôts de documents ont récemment été créés sur l'Intranet des personnels de l'école.

Parmi eux figure un dossier Patrimoine. Vous y trouverez toutes les informations utiles concernant le service: les procédures, les documentations et les informations relatives aux procédures de sécurité, etc...

L'espace est divisé en 4 rubriques:

- l'équipe: description des tâches des agents du service.
- Immobilier / Maintenance / Logistique: procédures des demandes

de travaux et logistique ainsi que quelques documents concernant la stratégie immobilière de l'école et les données patrimoniales.

- Prévention / accessibilité: documentation utile sur la Prévention des risques et l'accessibilité ainsi que des procédures de sécurité.

- Suggestions

Cet espace est en cours de construction, aussi toute la documentation n'est pas encore disponible, mais elle le sera d'ici quelques mois. Néanmoins vous pouvez consulter dès à présent un grand nombre de documents.

Dossier DGS: en plus des différents documents relatifs au fonctionnement de l'école tels que l'organigramme, le règlement intérieur, les comptes rendus des CT et CHSCT....vous trouverez également la notification envoyée par le Ministère concernant la dotation définitive allouée pour 2015.



INFO RH: RIFSEEP

RIFSEEP: régime indemnitaire tenant compte des fonctions des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel.

Le RIFSEEP c'est quoi ?

C'est un dispositif indemnitaire unique, applicable à l'ensemble des agents titulaires (sauf enseignants).

Comment ça fonctionne ?

Le RIFSEEP est articulé autour de 2 indemnités :

- Principale = IFSE (indemnité de fonction, sujétion, expertise) :

Versée tous les mois, la part de l'IFSE repose sur la formalisation de groupes de fonctions, fixé par arrêté. Chaque poste de travail sera donc versé dans un groupe de fonctions, auquel un montant minimal et maximal de prime sera associé.

- Complémentaire = CIA (complément indemnitaire annuel) pour valoriser l'engagement, la manière de servir. Versée 1 ou 2 fois par an, la part du CIA dans l'attribution indemnitaire globale d'un agent est contingentée.

Qu'est-ce que ça change pour moi ?

Le RIFSEEP remplace un certain nombre de primes et indemnités existantes (travaux dangereux, insalubres, inconfortables ou salissants, PFR, PPRS, IAT, prime de fonctions informatiques etc.).

Mais cette substitution ne conduira jamais à une baisse de rémunération pour les agents concernés.

Leur niveau de primes mensuel est garanti.

MOUVEMENTS DU PERSONNEL

Janvier 2016

Bienvenue à:

Monsieur Kamal MEDJAHER, poste PR 4036 - 61ème section
Monsieur Pierre OUAGNE, poste PR 4037 - 60ème section

qui nous rejoindront au 1er février

Nous lui souhaitons un bon retour:

Danielle PEREIRA a repris ses fonctions au Service Ressources Humaines depuis le 4 janvier

Prolongation de contrat

Monsieur Yann LAGORS-FUMAT à l'atelier jusqu'au 15/03/2015

Madame Amélie DEMOLLIENS au service RH jusqu'au 12/04/2016.

Ils ont quitté l'établissement, nous les remercions pour leur collaboration:

Eric VILLENEUVE au 31 décembre 2015.



Ont participé à l'élaboration de ce numéro:

*La Direction Générale - Jérôme COLOMBANI - Luis ARCONADA - Le Service Concours - Danielle BARTHARES
Le Service Patrimoine - Le Service Ressources Humaines*

Prochain numéro: février 2016. Si vous avez des informations à faire paraître, envoyez les à emilie.guillot@enit.fr avant le 5 février 2016.

