



L'AGENDA DE L'ENIT



FERMETURE ADMINISTRATIVE DE L'ECOLE

28 JUILLET au 21 AOUT

RETOUR SUR...LA TARBIPÈDE 2017

Pour la deuxième année, dans le cadre de la promotion de l'école, des personnels de l'INP-ENIT ont mouillé leur maillot en participant, soit à la marche (8km) soit à la course (10km) des Fêtes de Tarbes le 22 juin 2017.

Les sportifs se sont également, comme l'année dernière, engagés en faveur de l'association les « bouchons d'amour », en récoltant pour elle, tous les bouchons de la course.

Il faisait très chaud mais marcheurs et coureurs ont tous très bien géré leur course et c'est avec le sourire qu'ils ont passé fièrement la ligne d'arrivée.

Vers 21h, coureurs, marcheurs et supporters se sont retrouvés à la caseta du BDE, autour d'un verre et d'un sandwich bien mérités. Très bonne ambiance et accueil très sympathique de la part des étudiants.

Merci à l'APENI d'avoir financé

les inscriptions pour ses adhérents. Merci aux étudiants pour leur accueil. Merci aux sportifs pour leur participation malgré la chaleur.

Un grand bravo à Paul et Véronique qui ont fait la course en tête.

Un petit regret sur la faible participation.



NOUVEAU POST DOCTORANT

L'ENIT accueille Monsieur Amor KHLAIEF, post-doctorant, qui travaillera dans le cadre d'un projet de recherche partenariale entre ALSTOM, l'ENIT/LGP et l'ENSEEIH/LAPLACE.

Le travail d'Amor consistera à développer de nouvelles méthodes de détection et de pronostic de défaillances dans les moteurs auxiliaires de la chaîne de traction des trains.

Amor sera encadré par Kamal MEDJAHER, Pascal MAUSSION et Antoine PICOT, tous deux membres du laboratoire LAPLACE. La durée du projet est de 18 mois.



NOUVELLE STRUCTURE MUTUALISEE DE RECHERCHE : CEF3D

Une nouvelle plateforme de transfert technologique va voir le jour dès la rentrée 2017 à l'ENIT. Baptisée CEF3D, cette structure mutualisée de recherche concernera la fabrication additive par fusion laser sur lit de poudre métallique (Sélective Laser Melting - SLM).



Ce procédé correspond à une technique de fabrication par ajout de matière couche par couche. Les procédés additifs constituent une rupture technologique notable, ils apportent réellement de nouvelles perspectives en termes de « Matériau - Process- Produit ».

Le CEF3D associe des industriels de la filière (élaborateur de poudre, fabricant de machines, développeur de logiciels dédiés, producteur de pièces et end-user) et sera ouvert aux entreprises de toutes tailles afin de les accompagner dans leur processus d'innovation dans le domaine de la fabrication 3D.

Les compétences scientifiques présentes au sein du Laboratoire Génie de Production permettent d'aborder un large éventail de problématiques liées à ce procédé innovant et notamment :

- Conception des pièces :
 - Optimisation topologique
 - Modélisation des règles métier
- Comportement machine et parachèvement
 - Comportement machine et maîtrise process
 - Analyse et optimisation des opérations de parachèvement
- Analyse de la microstructure et de la métallurgie générée par la fusion laser
- Simulations numériques et lois avancées du comportement des matériaux
 - Lois de comportement non isotropes et avec défauts localisés
 - Modélisation numérique et optimisation des paramètres du procédé
- Caractérisation des propriétés mécaniques
 - Contrôles non destructifs

- Essais mécaniques

Pour assurer sa mission, le CEF3D bénéficiera des effectifs et des moyens suivants :

Effectifs :

- 1 Responsable scientifique : M. Lionel ARNAUD
- 2 Ingénieurs dédiés
- Enseignants-Chercheurs du LGP

Moyens :

- Machine R&D laser 3D métal/céramique
- Machine frittage laser 3D métal
- Machine de test thermo-physique dynamique
- Moyens de préparation et finition
- Logiciels de conception et d'optimisation des pièces
- Complété par les moyens expérimentaux de l'ENIT (mesures mécanique, métallurgie, tomographie, traitement thermique, usinage...)

La Région Occitanie a octroyé à ce projet une subvention de 2 359 598 € (50% de fonds FEDER-FSE Midi-Pyrénées et Garonne 2014-2020 et 50% de fonds Régionaux).

Cette subvention, complétée par la contribution des entreprises partenaires, permet de financer les investissements et l'accompagnement du fonctionnement de la structure durant 3 ans.

Contact : Gilbert ROTGE et Lionel ARNAUD

RETOUR EN IMAGES SUR LA REMISE DES DIPLOMES 2017



Remise des Palmes Académiques
Grade de Chevalier à Fabienne LAFONT



Remise des Palmes Académiques par Germain LACOSTE
Grade de Commandeur à Daniel NOYES



Départ en retraite de Moussa KARAMA



Les membres de la 5ème PROMO étaient présents pour remettre les diplômes et ont tenu à adresser un message aux nouveaux ingénieurs ENIT



Remise des diplômes (formation initiale)
par les anciens de la 5ème Promo



Remise des Diplômes VAE par Philippe CLERMONT



Remise des diplômes aux apprentis par Sylvie RIETHMULLER, représentant le CFA MIDISUP



Remise des diplômes aux apprentis par Jacques Alain PETIT

DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS «DUER»: BILAN INTERMÉDIAIRE

L'IDENTIFICATION DES RISQUES EST BIEN ENGAGÉE

Gravir un mur d'escalade, usiner une pièce mécanique, ou faire un essai de traction : autant de situations illustrant la variété des activités à analyser dans notre école.

Le Document Unique a vocation à faire une synthèse de ces risques pour proposer des solutions : ainsi, le diagnostic organisé devient un support de l'action.

Depuis ce début d'année, les 16 Unités de Travail prioritaires (Gymnase, Maison des Etudiants, Plateformes Techniques) répertorient les risques et dangers liés à leurs activités.

MÉTHODE DE TRAVAIL

A ce jour, 17 réunions de présentation et 45 rendez-vous de suivi ont permis aux acteurs de s'approprier la méthode de travail, puis de l'utiliser dans leur contexte particulier. Aides au recensement des familles de risques, dangers associés, moyens de prévention, outillent les rédacteurs pour faciliter un recensement le plus exhaustif possible.

AVANCEMENT GLOBAL

12 Unités de Travail ont démarré le DUER (les 3 autres ont reporté à septembre pour des raisons de surcharge de travail ou d'indisponibilité ponctuelle).

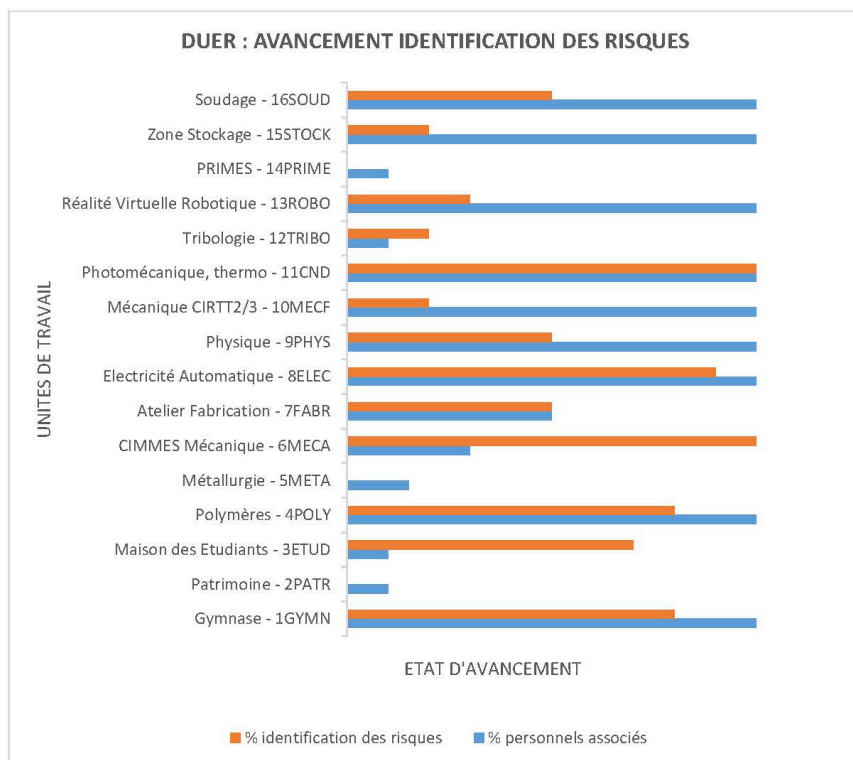
A ce jour, 33 personnes sont directement engagées dans la rédaction du Document Unique.

Des niveaux d'implication diversifiés.

La prise de conscience et l'adhésion à la démarche de prévention progressent globalement. Cependant, aborder collectivement les risques reste bien difficile, tant les plannings sont chargés dans les Unités de Travail.

Des solutions simples, pouvant être mises en œuvre rapidement.

Mieux disposer des outils, revoir la disposition de son poste de travail, changer un produit pour un autre moins nocif : des solutions simples émergent souvent d'elles-mêmes, et concrétisent ce travail de réflexion.



LA
PREVENTION
DES RISQUES, C'EST
L'AFFAIRE DE TOUS

ET LES SUITES ... Octobre / novembre 2017

Evaluer, hiérarchiser les risques, pour organiser le plan d'action « Prévention des Risques » : un appel est lancé auprès des Unités de Travail souhaitant bénéficier d'un accompagnement in situ (phases évaluation / décision / maîtrise du risque) avec Thierry Bontems (UMR Pacte - CNRS Grenoble), spécialiste du management des risques (méthode présentée lors du Séminaire Prévention du 16 mars).

Contact :

Danielle BARTHARES - poste 2449
danielle.barthares@enit.fr

TRAVAIL SUR ECRAN, SOYONS VIGILANTS...

Dans notre contexte actuel, la grande majorité des personnels est concernée par le travail sur écran : le risque est d'autant plus élevé, que la durée d'exposition est importante. Le travail sur écran ne présente pas de risque immédiat mais il peut à long terme engendrer des troubles: l'inconfort est le plus souvent lié à un mauvais aménagement du poste de travail. Répercussions physiques, fatigue visuelle, posturale, mieux vaut être vigilant pour les éviter.

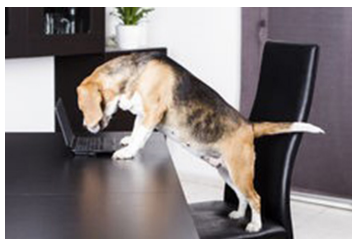


Table de travail, siège, matériel informatique, environnement lumineux : des équipements de bonne qualité et bien réglés, ce sont les premiers paramètres à vérifier. Une bonne posture de travail est tout aussi indispensable, pour rendre le travail le plus confortable possible.

Si vous souhaitez ajuster au mieux votre environnement de travail, adopter la posture la plus confortable, plusieurs conseils et propositions d'exercices sont à votre disposition :

- Plaquettes de la Médecine du Travail : Travail sur écran, L'écran vous fatigue, Lutter contre les postures pénibles, Exercices osteo-articulaires recommandés (disponibles sur demande, auprès de Danielle Bartharès)
- Pour en savoir plus :

- site de l'INRS: <http://www.inrs.fr/risques/travail-ecran/ce-qu-il-faut-retenir.html>

- l'Inserm a édité un « Guide pratique du travail sur écran » très complet, téléchargeable sur le site : www.rh.inserm.fr

COMMENT OPTIMISER SON POSTE DE TRAVAIL ?

AMENAGEMENT D'UN POSTE DE TRAVAIL DEVANT ECRAN

Préférez la lumière naturelle à la lumière artificielle

Préférez un éclairage direct à la perpendiculaire de l'utilisateur (plafond)

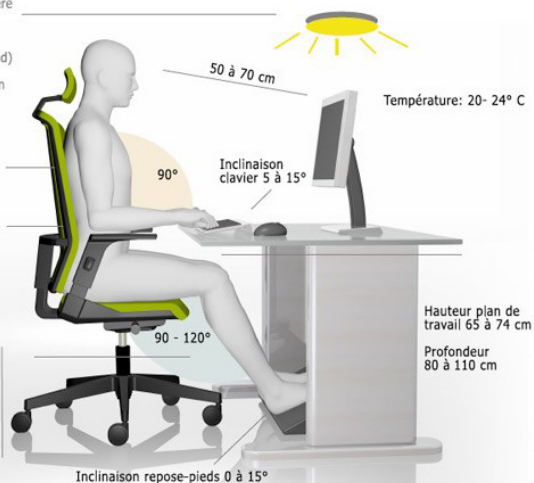
Puissance : 400 à 600 lux sur la plan de travail

Hauteur dossier Environ 50 cm

Renfort lombaire

Hauteur d'assise réglable 40 à 51 cm

Profondeur d'assise 38 à 42 cm



Poste de travail

•Les pieds reposent à plat sur le sol ou sur un repose-pieds.

•L'angle du coude est droit ou légèrement obtus. Les avant-bras sont proches du corps.

•La main est dans le prolongement de l'avant bras.

•Le dos est droit ou légèrement en arrière, et soutenu par le dossier.

•La tête est droite ou légèrement penchée en avant.

•Le plan de travail doit être de préférence de couleur pastel et mat.

S'il a deux niveaux, le plus bas doit être réservé au clavier et à la souris.

Contact :

Danielle BARTHARES - poste 2449
danielle.barthares@enit.fr

MOUVEMENTS Juillet 2017

Bienvenue à:

Pour rappel, Mme Carole LEGER a pris ses fonctions d'assistante administrative à PRIMES et à la DAI depuis le 3 juillet dernier.

Information:

Le recrutement pour remplacer Julie FUENTES au poste d'assistante administrative à la Direction des Relations Internationales a été effectué: Mme Xiména LACROIX prendra ses fonctions en septembre prochain.

Ont participé à l'élaboration de ce numéro:

Agnès BOY - Kamal MEDJAHER - Gilbert ROTGE - Le Service Communication - Pascal MAFFRE - Danielle BARTHARES - Le Service Ressources Humaines

Prochain numéro: septembre 2017. Si vous avez des informations à faire paraître, envoyez les à communication@enit.fr avant le 8 septembre 2017

